

**Военная прокуратура Санкт-Петербургского гарнизона
регулярно выявляет нарушения в сфере
соблюдения законодательства о противодействии коррупции.**

Законодательство Российской Федерации предусматривает ряд мер, направленных на пресечение возможности коррупции.

Так, статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции» за работодателем закрепляется обязанность при трудоустройстве гражданина (трудовой или гражданско-правовой договор), замещавшего предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора работодателю государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Военная прокуратура Санкт-Петербургского гарнизона регулярно выявляет нарушения данных положений законодательства РФ.

Так, в ходе одной из проверок установлено, что генеральным директором общества заключен трудовой договор с гражданином Российской Федерации, который ранее проходил военную службу по контракту на воинской должности в воинской части. При оформлении документов в целях трудоустройства бывший военнослужащий исполнил установленную законом обязанность, при заполнении анкеты добросовестно сообщил новому работодателю как о последнем месте работы, так и о занимаемой им должности. Однако, генеральный директор общества, несмотря на представленные работником сведений, в нарушение статьи 12 указанного закона, о принятии на работу гражданина и заключении с ним трудового договора его работодателя по последнему месту службы (воинскую часть) в десятидневный срок не уведомил.

По результатам проверки вынесено постановление о возбуждении дела об административном правонарушении, предусмотренном статьей 19.29 КоАП РФ (незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного служащего). Должностное лицо привлечено к административной ответственности в виде административного штрафа в размере 20 000 рублей.

Санкция статьи 19.29 КоАП РФ предусматривает наказание в виде административного штрафа (на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей).