

**АДМИНИСТРАЦИЯ УЛЬЯНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **24.09.2018** |  |  | **№** | **250** |

О внесении изменений в постановление администрации от 25.06.2018 № 160 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ульяновском городском поселении Тосненского района Ленинградской области на 2018 – 2019 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», на основании Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», руководствуясь Уставом Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации от 25.06.2018 № 160 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Ульяновском городском поселении Тосненского района Ленинградской области на 2018 – 2019 годы» следующие изменения: в план мероприятий по противодействию коррупции в Ульяновском городском поселении Тосненского района Ленинградской области на 2018 – 2019 годы внести следующие изменения:
	1. Пункт 1.6 изложить в новой редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.6 | Организация ежегодного повышения квалификации (профессиональной переподготовки) муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Главный специалист сектора по вопросам муниципальной службы и кадров | В течение 2018 – 2019 годов(доклад до 01.04.2019, до 01.12.2019) | Повышение уровня квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции |

* 1. Дополнить пунктом 1.61 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.61 | Обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в соответствующие перечни должностей, по образовательным программа в области противодействия коррупции | Главный специалист сектора по вопросам муниципальной службы и кадров | В течение 2018 – 2019 годов(доклад до 01.12.2019) | Повышение индивидуальных знаний в области противодействия коррупции |

* 1. Дополнить пунктами 3.12 и 3.13 следующего содержания:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.12 | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов  | Главный специалист сектора по вопросам муниципальной службы и кадров | В течение 2018 – 2019 годов  | Предотвращение возможных ситуаций конфликта интересов |
| 3.13 | Повышение эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения | Главный специалист сектора по вопросам муниципальной службы и кадров | В течение 2018 – 2019 годов  | Недопущение случаев нарушения требований законодательства, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов |

1. Опубликовать настоящее постановление в газете «Тосненский вестник» и разместить на официальном сайте администрации.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации К.И. Камалетдинов