**Переходим на электронные трудовые книжки**

С 1 января 2020 года в России введена электронная трудовая книжка. До конца текущего года работающим гражданам необходимо решить, в каком виде они хотят учитывать свой трудовой стаж (в бумажном или электронном), и подать соответствующее заявление работодателю.

О праве сделать такой выбор работодатели обязаны уведомить в письменной форме каждого работника до 30 июня 2020 года включительно. У граждан, которые впервые устроятся на работу с 2021 года, сведения о периодах работы будут вестись только в электронном виде.

Сведения о трудовой деятельности можно сформировать в режиме онлайн в Личном кабинете на сайте ПФР и сохранить в PDF - формате.

Электронная трудовая книжка это удобный и быстрый доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о стаже, снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек, дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения, использование данных электронной рудовой книжки для получения государственных услуг.

Людмила Мурина,

заместитель начальника УПФР

в Киришском районе (межрайонного)