**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН**

**УЛЬЯНОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**ОДИННАДЦАТОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

**РЕШЕНИЕ**

12.08.2020 № 51

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2013 № 131-ФЗ «Общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 20.12.2019 № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области», в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, руководствуясь Уставом Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области,Совет депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области третьего созыва

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области (приложение).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 10.10.2017 № 114 «Об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области».
3. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «ЛЕНОБЛИНФОРМ» и разместить на официальном сайте администрации.
4. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Ульяновского городского поселения Г.Г. Азовкин

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 12.08.2020 № 51

 (приложение)

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений**

**Ульяновского городского поселения Тосненского района**

**Ленинградской области**

**Статья 1. Понятия, термины и сокращения**

1. В настоящем Положении используются следующие термины, понятия и сокращения:
* работники – работники учреждений;
* расчетная величина – показатель, установленный решением Совета депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период, который применяется для расчета должностных окладов (окладов) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда;
* межуровневый коэффициент – показатель, устанавливаемый администрацией Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области (далее - Администрация) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, профессиональным квалификационным группам (в случаях, когда профессиональная квалификационная группа не содержит деления на квалификационные уровни), а также по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, отражающий уровень квалификации работников;
* масштаб управления учреждением - перечень объемных показателей, характеризующих масштаб и сложность функций управления учреждениями в соответствующей отрасли, устанавливаемых Администрацией;
* коэффициент масштаба управления учреждением - коэффициент, применяемый уполномоченным органом для определения должностного оклада руководителя с учетом значений объемных показателей, в соответствии с порядком, установленным Администрацией;
* уполномоченный орган - орган местного самоуправления, исполняющий функции и полномочия учредителя учреждения;
* основной персонал - работники, непосредственно выполняющие функции, оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители, за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**Статья 2. Общие положения**

1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1. Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, которое утверждается постановлением администрации Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и устанавливает обязательные условия оплаты труда работников:
* межуровневые коэффициенты;
* порядок определения должностных окладов работников и повышающих коэффициентов к ним (в том числе для руководителей и главных бухгалтеров учреждения);
* перечни должностей (профессий) работников, относимых к основному персоналу учреждений;
* порядок определения коэффициентов масштаба управления учреждениями, размеры и порядок установления компенсационных выплат;
* виды и порядок установления стимулирующих выплат, в том числе особенности предоставления стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;
* порядок и предельные размеры оказания материальной помощи работникам;
* порядок формирования и использования фонда оплаты труда государственных казенных учреждений Ленинградской области.
1. Системы оплаты труда работников устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с администрацией Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

**Статья 3. Оплата труда работников**

1. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются соответствующими уполномоченными органами. Минимальный уровень должностного оклада руководителя определяется путем умножения среднего минимального уровня должностного оклада (оклада) работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.

2. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются правовым актом руководителя учреждения. Минимальный уровень должностного оклада заместителя руководителя (главного бухгалтера учреждения) устанавливается на 10-30 процентов ниже минимального уровня должностного оклада руководителя соответствующего учреждения в порядке, определенном Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

3. Должностные оклады (оклады) работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) устанавливаются правовым актом руководителя учреждения в размере не ниже минимального уровня должностного оклада (оклада) работника, определяемого путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

4. К должностным окладам (окладам) работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) применяются повышающие коэффициенты, предусмотренные Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.

5. Оплата труда работников (включая руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:

должностные оклады (оклады);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

6. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения устанавливаются правовыми актами соответствующего уполномоченного органа, в зависимости от показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

**Статья 4. Заключительные положения**

1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Настоящий решение вступает в силу с даты его официального опубликования.