**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ТОСНЕНСКИЙ РАЙОН**

**УЛЬЯНОВСКОЕ ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА**

**ТРИДЦАТЬ ДЕВЯТОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

**РЕШЕНИЕ**

10.10.2017 № 114

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2013 № 131-ФЗ «Общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 08.06.2011 № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», в целях регулирования отношений, связанных с оплатой труда работников муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, руководствуясь Уставом Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области,Совет депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области третьего созыва

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области (приложение).
2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 22.09.2011 № 94 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казенных учреждений Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области».
3. Опубликовать настоящее решение в сетевом издании «ЛЕНОБЛИНФОРМ» и на официальном сайте администрации.
4. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Ульяновского городского поселения Г.Г. Азовкин

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области от 10.10.2017 № 114

 (приложение)

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений

Ульяновского городского поселения Тосненского района

Ленинградской области

**Статья 1. Понятия, термины и сокращения**

1. В настоящем Положении используются следующие термины, понятия и сокращения:
* работники – работники учреждений;
* расчетная величина – установленный решением Совета депутатов Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области о бюджете на очередной финансовый год и на плановый период показатель, который применяется для расчета должностных окладов (окладов) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда;
* квалификационные уровни – уровни оплаты труда работников в зависимости от квалификации работника и сложности выполняемой работы;
* межуровневые коэффициенты – соотношение между должностными окладами, соответствующими определенным квалификационным уровням, и расчетной величиной;
* компенсационные выплаты – выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
* стимулирующие выплаты – выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, за выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы, персональные надбавки;
* персональные надбавки – выплаты за квалификационную категорию, за ученое звание и ученую степень по профилю деятельности учреждения, за почетное звание, за отраслевые (ведомственные) звания, за спортивные звания, за подготовку высококлассных учащихся – спортсменов, за классность;
* коэффициент масштаба управления учреждением – показатель, определяющий масштаб и сложность управления учреждением.

2. Понятия и термины, применяемые в настоящем Положении, но не указанные в части 1 настоящей статьи, используются в значениях, определенных в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

**Статья 2. Общие положения**

1. Размер расчетной величины пересматривается не реже одного раза в год и не может быть пересмотрен в сторону уменьшения.

Месячная заработная плата работника, работающего на территории Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в Ленинградской области, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Ленинградской области, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1. Положение о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности, которое утверждается постановлением администрации Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, устанавливает обязательные условия оплаты труда работников:
* квалификационные уровни;
* межуровневые коэффициенты;
* порядок назначения должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений;
* порядок установления работникам (кроме руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры;
* порядок установления руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений стимулирующих выплат, в том числе порядок установления персональных надбавок и их размеры, и стимулирующих выплат руководителям учреждений в зависимости от исполнения учреждением показателей эффективности и результативности деятельности учреждений;
* размеры и порядок установления компенсационных выплат;
* перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений;
* коэффициенты масштаба управления учреждениями;
* порядок формирования и использования фонда оплаты труда;
* формы тарификационных списков.
1. Системы оплаты труда работников, предусматривающие компенсационные и стимулирующие, в том числе премиальные, выплаты, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.
Локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников по согласованию с администрацией Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области, при этом условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены по сравнению с Положением о системах оплаты труда в учреждениях по видам экономической деятельности.
2. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов), компенсационных и стимулирующих выплат.

**Статья 3. Заработная плата работников**

**(за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)**

1. Заработная плата работников (за исключением руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) включает в себя:
* должностные оклады (оклады);
* компенсационные выплаты;
* стимулирующие выплаты.
1. Размер должностного оклада (оклада) работника (за исключением руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения) определяется путем умножения расчетной величины на межуровневый коэффициент.

**Статья 4. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений**

1. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений включает в себя:
* должностные оклады;
* компенсационные выплаты;
* стимулирующие выплаты.
1. Должностные оклады руководителей учреждений определяются путем умножения среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу соответствующего учреждения, на коэффициент масштаба управления учреждением.
2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются в размере 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.
3. Должностные оклады главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в размере 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.
4. Размеры стимулирующих выплат (за исключением персональных надбавок) руководителю учреждения устанавливаются распоряжениями администрации Ульяновского городского поселения Тосненского района Ленинградской области по результатам работы учреждения за месяц, квартал и календарный год.

**Статья 5. Заключительные положения**

1. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до их введения и изменения, при условии сохранения объема должностных (трудовых) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.