**4. Об административной ответственности за нарушение трудового законодательства**

Частью 1 ст. 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3, 4 и 6 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса

К таким нарушениям относятся: не ознакомление работника с приказом о приеме на работу или приказом о прекращении трудовых отношений, уведомление работника о начале отпуска менее чем за две недели, невыдача работнику второго экземпляра трудового договор, недостатки при ведении документов учета режима труда и отдыха работников и т.д.

За совершение рассматриваемого административного правонарушения предусмотрена ответственность в виде штрафа для должностных лиц до 5 тыс. рублей и до 50 тыс. рублей для юридических лиц.